

671450, Республика Бурятия, с. Кижинга, ул. Ленина, 2

e-mail: kijinparad2008@rambler.ru

тел. (факс) (30141) 32-9-59

ПРИНЯТО

Решением педагогического

Совета МБДОУ

Протокол № 1



Шаракши

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о формировании управленческого резерва и организации работы с лицами, включенными в состав резерва (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единым квалификационным справочником должностей работников образования, а также нормативно-правовыми актами, определяющими приоритетные направления формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников и кадрового обеспечения.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования управленческого резерва (далее – Резерв) и порядок работы с лицами, включенными в резерв дошкольного общеобразовательного учреждения, и направлено на повышение эффективности процесса подбора, расстановки и ротации управленческих кадров.

1.3. Резерв дошкольного общеобразовательного учреждения представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовки квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, занимающим управленческие должности.

1.4. Резерв дошкольного общеобразовательного учреждения формируется в целях совершенствования деятельности по подбору работников для замещения руководящих должностей, повышения качества подготовки руководящего состава из числа резерва; оперативного замещения ключевых должностей за счет внутренних ресурсов дошкольной организации; сохранения принципа преемственности в управлении.

1.5. Работа с резервом проводится в целях:

1.5.1. повышения уровня мотивации лиц, зачисленных в состав резерва дошкольного общеобразовательного учреждения, к профессионально-личностному росту и улучшения результатов их профессиональной деятельности;

1.5.2. повышения уровня профессиональной подготовки членов резерва;

1.5.3. сокращения периода адаптации лиц, зачисленных в состав резерва, при назначении в должность.

1.6. Принципы формирования резерва:

1.6.1. объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв осуществляется на основе объективных критериев);

1.6.2. уровень профессиональной подготовки;

1.6.3. личные способности;